



Przedsiębiorczość jako sposób na życie

Wojciech Cellary

Department of Information Technology
Poznan University of Economics

Mansfelda 4
60-854 Poznań, POLAND
cellary@kti.ue.poznan.pl
www.kti.ue.poznan.pl



Wybór

**Być albo nie być
przedsiębiorcą
oto jest pytanie**

jeśli nie przedsiębiorcą, to pracownikiem najemnym



Scena

Rynek

Klienci

Konkurenci

Przedsiębiorca

PRZEDSIĘBIORSTWO

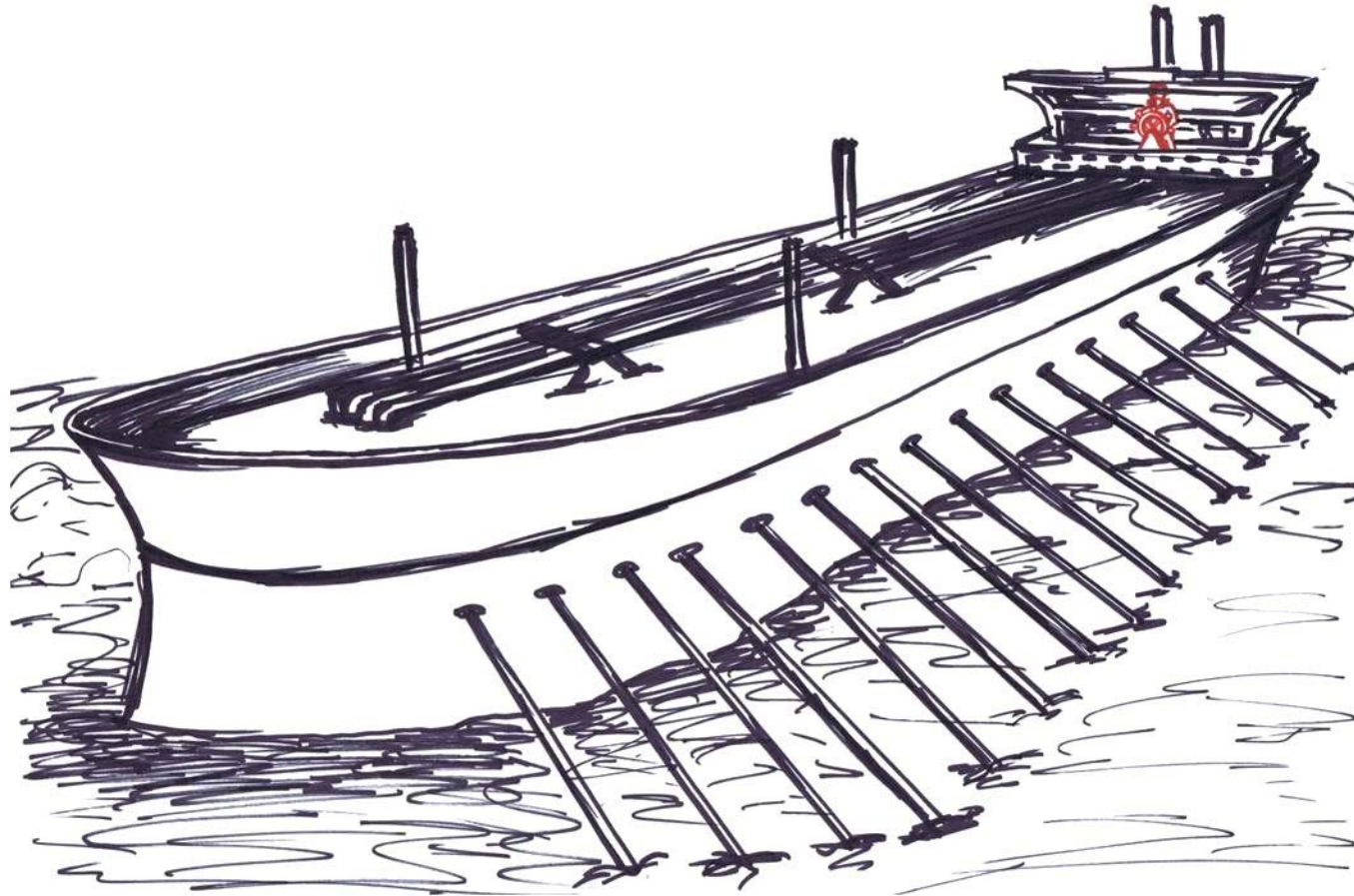
Pracownik
najemny

Wzajemna relacja: przedsiębiorca – pracownicy najemni



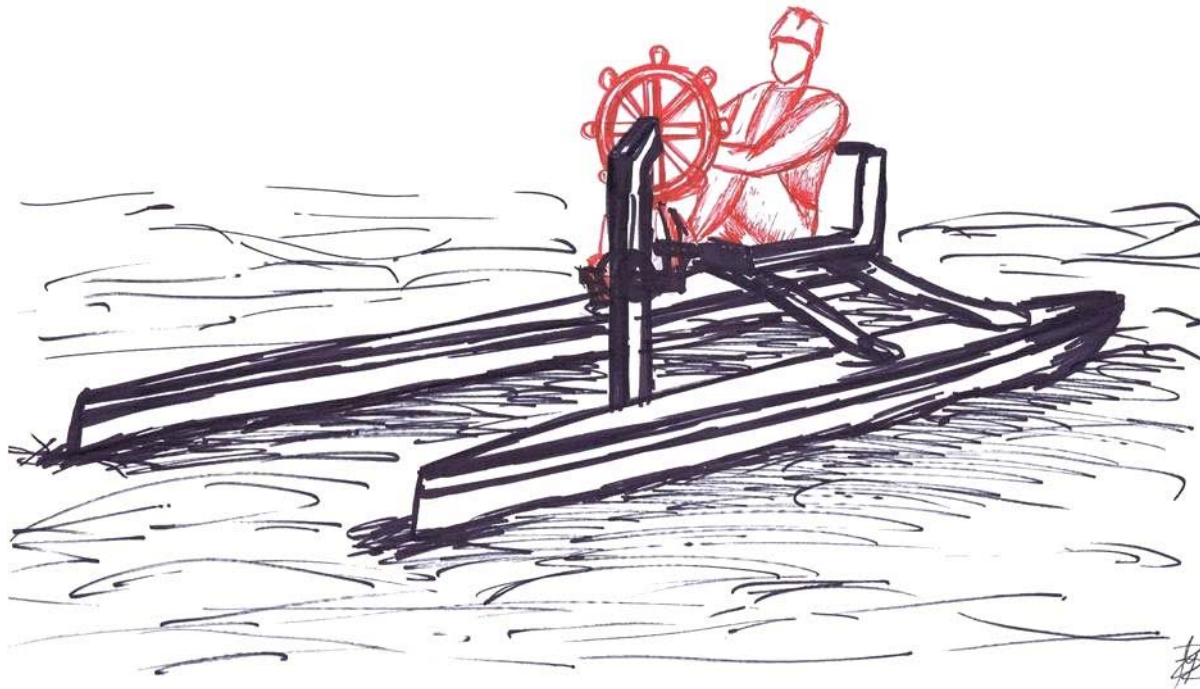
**Jedni drugim są
wzajemnie
potrzebni**

Duże przedsiębiorstwo





Mikroprzedsiębiorstwo (Działalność gospodarcza)





Istota sukcesu

Kluczem do zrozumienia istoty sukcesu rynkowego jest:

użyteczność
dla klientów przedsiębiorstwa

czyli zdolność zaspokojenia **potrzeb klientów**
lepiej od konkurentów



Scena

Rynek

Klienci

Konkurenci

Przedsiębiorca

Bezpośredni kontakt z rynkiem

PRZEDSIĘBIORSTWO

Pośredni kontakt z rynkiem

Pracownik najemny



Dwa światy

Pracownik najemny

- ⇒ Cele wyznacza szef szefów
- ⇒ Zadania wyznacza szef
- ⇒ Pracownik jest od wykonywania poleceń
- ⇒ Pracownik może przejawiać inicjatywę w ramach wyznaczonych zadań
- ⇒ Pracownik jest oceniany przez szefów

Przedsiębiorca

- ⇒ Cele wyznacza sobie sam kierując się rynkiem:
 - klientami
 - konkurentami
- ⇒ Zadania przedsiębiorca wyznacza sobie sam
- ⇒ Przedsiębiorca jest oceniany przez rynek:
 - udział w rynku
 - przychód
 - zysk
 - rentowność



Wynagrodzenie

Pracownik najemny

Za świadczenie pracy

- ⇒ Obowiązkiem pracownika jest rzetelnie **wykonywać** swoją pracę
- ⇒ Pracownik **może nie wiedzieć**, jak są wykorzystywane wyniki jego pracy

Przedsiębiorca

Za wyniki pracy

- ⇒ Obowiązkiem przedsiębiorcy jest sprzedać klientom **wynik** pracy, czyli produkty lub usługi przedsiębiorstwa
- ⇒ Sam fakt pracy nic nie znaczy, liczy się sprzedaż **wyniku**



Odpowiedzialność

Pracownik najemny

Za siebie

Jak uzyskać **dla siebie**
jak najczęściej **od szefa**

Postawa egoistyczna

Przedsiębiorca

Za przedsiębiorstwo

Jak uzyskać
dla przedsiębiorstwa jak
najczęściej **od klientów**,
czyli jak być dla nich
najbardziej **użytecznym**

Postawa służebna



Ryzyko

Pracownik najemny

Przedsiębiorca

Ryzyko zwolnienia

Ryzyko bankructwa

Przeciwko zwolnieniu
można tylko **protestować**

Przeciwko bankructwu
można **walczyć** starając
się zwiększyć użyteczność

Akcja negatywna

Akcja pozytywna



Pytanie

**Czy w byciu pracownikiem najemnym
jest coś złego?**

absolutnie NIE

**Pracownik najemny musi tylko
rozumieć ograniczenia,
którym podlega przedsiębiorca dający mu pracę**



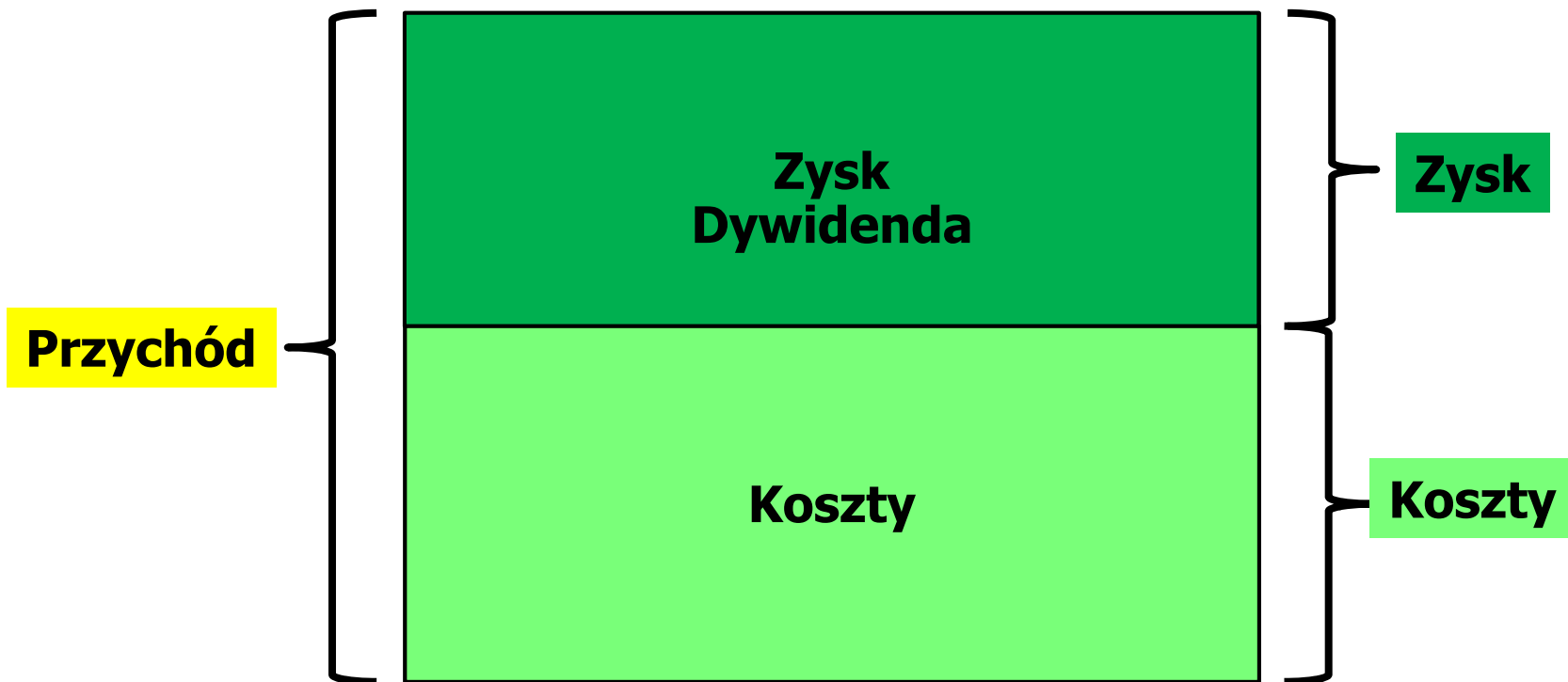
Porozmawiajmy o pieniądzach

Motto:

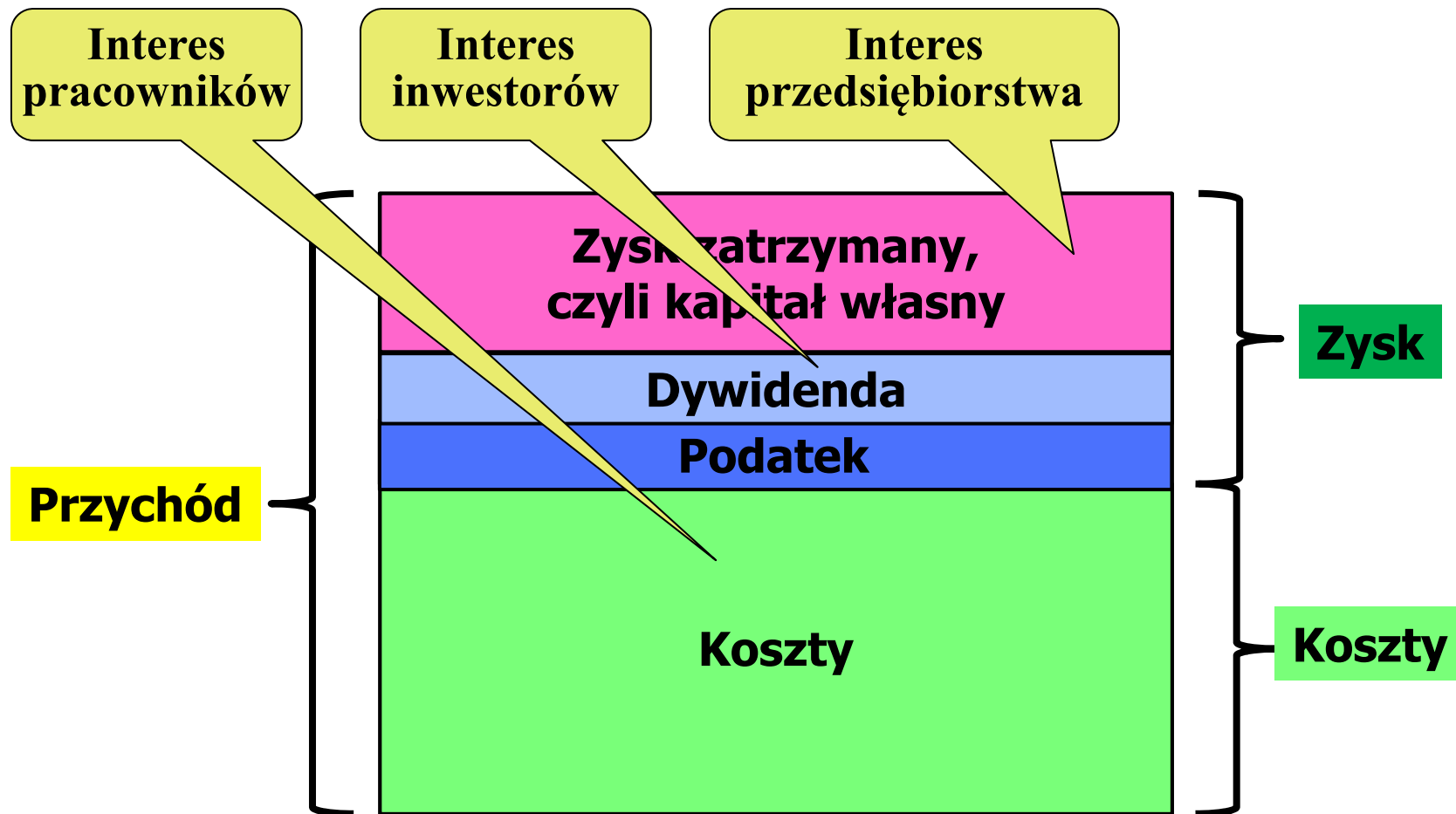
Pieniądze nie biorą się z powietrza



Finanse w przedsiębiorstwie



Finanse w przedsiębiorstwie





Interesy krótkoterminowe

⇒ Interes pracowników

- zwiększenie **pensji**, czyli
- zwiększenie kosztów, czyli
- zmniejszenie zysku

⇒ Interes inwestorów

- zwiększenie **dywidendy**, czyli
- zwiększenie zysku, czyli
- zmniejszenie kosztów oraz
- zmniejszenie zysku zatrzymanego (kapitału)

⇒ Interes przedsiębiorców

- zwiększenie **zysku zatrzymanego**, czyli
- zwiększenie zysku, czyli
- zmniejszenie kosztów oraz
- zmniejszenie dywidendy



Interes długoterminowy

**Zwiększenie zysku zatrzymanego,
czyli kapitału własnego
przedsiębiorstwa**

- ⇒ Z tego zysku jest finansowany **rozwój** przedsiębiorstwa
- ⇒ Rozwój spowoduje w przyszłości **większe przychody**, a zatem większe środki do podziału we wszystkich kategoriach, w interesie wszystkich



Wymagania współczesnego rynku



Nowy cel biznesowy przedsiębiorstwa

- ⇒ **Od sprzedaży klientowi tego, co mamy wyprodukowane**
- ⇒ **Do wyprodukowania na potrzeby klienta tego, co potrafimy**

Rozwój i współpraca



Współczesny rynek

Dynamizm czyli ciągła zmienność:

- ⇒ **potrzeb i upodobań klientów**
- ⇒ **partnerów biznesowych**
- ⇒ **technologii i metod pracy, w tym oprogramowania**
- ⇒ **organizacji pracy, w tym telepracy**
- ⇒ **ram prawnych**
- ⇒ **krajów, w których jest prowadzony biznes**



Właściwa organizacja

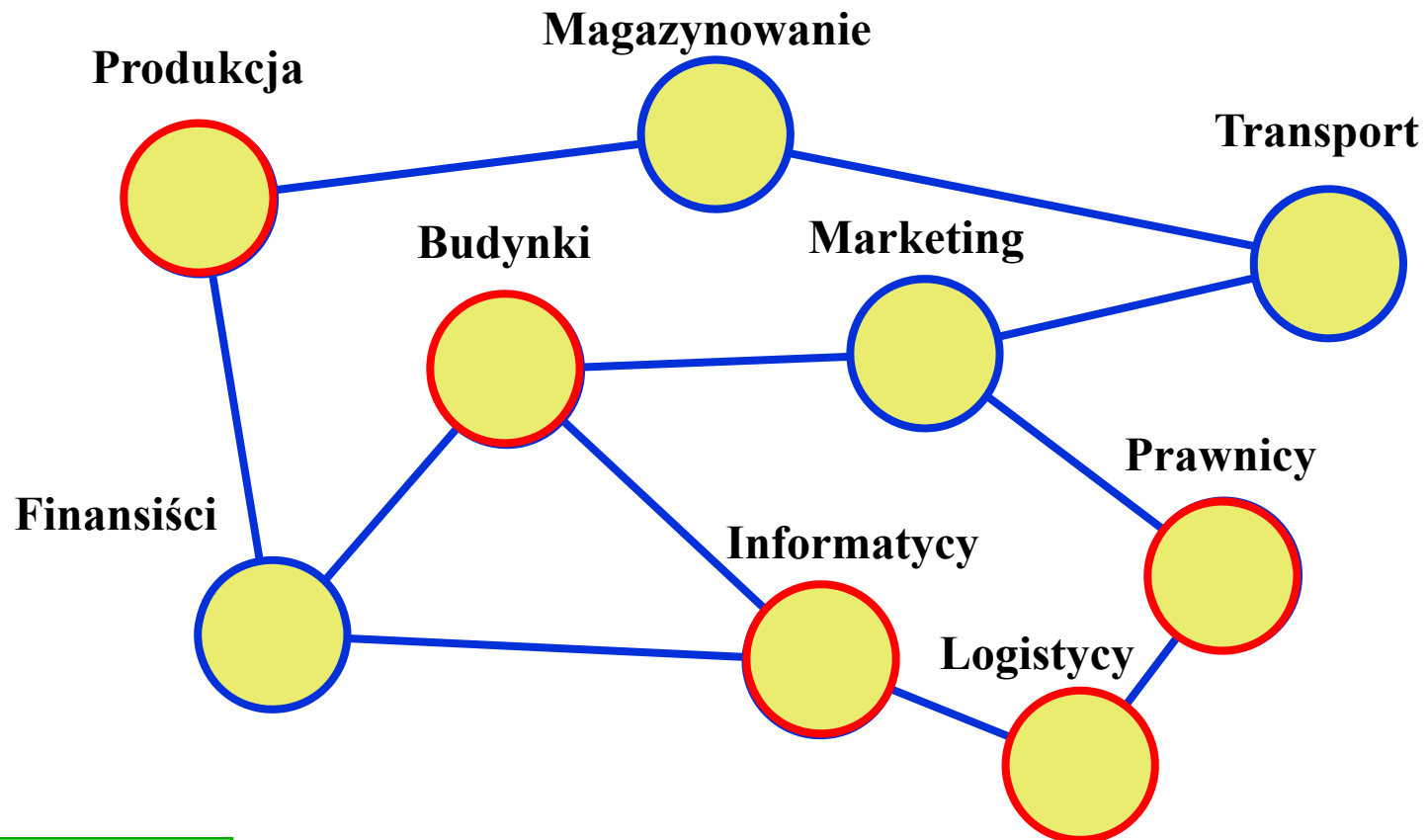
**Dynamiczna współpraca
zróżnicowanych jednostek gospodarczych
konfigurowanych w miarę pojawiania się
okazji biznesowych**



Filozofia

- ⇒ **Żadne przedsiębiorstwo nie jest dobre we wszystkim**
- ⇒ **Wystarczy, że jest dobre w jednej specjalności**
- ⇒ **W sytuacji pojawiającej się okazji biznesowej, która wymaga wielu specjalności, konfigurujemy sieć przedsiębiorstw z samych najlepszych**
- ⇒ **Ta sieć działa tak długo, jak rynek pozwoli, potem ulega rozwiązaniu**
- ⇒ **Po rozwiązaniu, przedsiębiorstwa konfigurują się w inne sieci dla innych okazji biznesowych**

Sieć przedsiębiorstw





Wymagania w odniesieniu do przedsiębiorstw

- ⇒ **duże kompetencje w swojej specjalności**
- ⇒ **szeroka wiedza niezbędna do współpracy**
- ⇒ **kontakty**
- ⇒ **cecha aktywności**
- ⇒ **cecha interdyscyplinarności**
- ⇒ **cecha wielokulturowości**
- ⇒ **cecha innowacyjności**
- ⇒ **zasoby informacyjne w standardowej postaci**
- ⇒ **zdolność do komunikacji i negocjacji przez Internet**



**Te wymagania rynku
wobec przedsiębiorstw
przenoszą się na
wymagania
przedsiębiorstw
wobec pracowników**



Transformacja rynku pracy

Ludzie do wynajęcia



Kompetencje do wynajęcia

Umowa o dzieło/zlecenie zamiast etatu



Rynek kompetencji

**Profesjonalizm i oryginalność,
w tym interdyscyplinarność**

- ⇒ Wiedza **konwencjonalna** jest warunkiem **bycia** na rynku pracy
- ⇒ Wiedza **niekonwencjonalna** jest warunkiem **konkurencyjności** na rynku pracy



Pożądane cechy przedsiębiorców

⇒ **Samodzielność**

- masz problem – poradź sobie
- autodyscyplina

⇒ **Zdolność do współpracy**

- z kolegami w zespole
- z przedstawicielami innych zawodów
- z klientami, w tym umiejętność słuchania klientów

⇒ **Aktualizacja wiedzy**

- naucz się
- oducz się
- naucz się nowego

⇒ **Innowacyjność**

- zdolność do wdrażania nowych rozwiązań

⇒ **Kreatywność**

- zdolność do tworzenia nowych rozwiązań



Samodzielność przedsiębiorców zobowiązuje



Urlop przedsiębiorcy

- ⇒ Nikt, kto jest na **urlopie**, nie przynosi przychodu swojemu przedsiębiorstwu – klient **nie zapłaci** za **niewyprodukowany** produkt lub **niewyświadczoną** usługę

Z finansowego punktu widzenia:

- ⇒ **Pracownik najemny** przez 11 miesięcy, gdy pracuje, dostaje po 11/12 faktycznych zarobków, a w czasie urlopu odłożone $1/12 * 11 = 11/12$
- ⇒ Dlatego wydaje mu się, że w czasie urlopu dostaje taką samą pensję
- ⇒ **Przedsiębiorca** (prowadzący własną działalność gospodarczą) sam musi sobie odłożyć co miesiąc odpowiednią kwotę na czas urlopu, gdy nie będzie zarabiał



Emerytura przedsiębiorcy

- ⇒ Są **cztery** sposoby zapewnienia sobie środków finansowych na starość
- trzy **moralne**
 - jeden **niemoralny**



1. Oszczędzanie

⇒ Osoba pracująca **odmawia sobie** różnych produktów i usług, i **oszczędza**, aby z tych zaoszczędzonych pieniędzy żyć na starość



2. Ubezpieczenie

- ⇒ Osoba pracująca **odmawia sobie** różnych produktów i usług w celu **płacenia składek**, z których w przyszłości będzie jej wypłacana emerytura
- ⇒ Wzajemnie ubezpieczeni umawiają się, że ci, którzy będą żyć **krócej**, przełożą swoje pieniądze tym, którzy będą żyć **dłużej**
- ⇒ Taka umowa jest **fair**, bo wszyscy mają nadzieję, że będą żyć dłużej, a nikt nie wie, jak będzie naprawdę



3. Dzieci

- ⇒ Rodzice **odmawiają sobie** różnych produktów i usług, aby **łożyć na dzieci**, licząc, że dzieci utrzymają ich lub chociaż wspomogą na starość
- ⇒ Metoda stosowana od stuleci i ciągle aktualna



4. Kradzież w majestacie niesprawiedliwego prawa

- ⇒ Osoba pracująca **niczego sobie nie odmawia** i konsumuje na bieżąco wszystkie swoje dochody:
- **nie** oszczędza
 - **nie** płaci składek ubezpieczeniowych
 - **nie** łoży na dzieci
- ⇒ Natomiast liczy, że jej emerytura będzie wypłacana z **cudzych środków**:
- albo z oszczędności lub ubezpieczenia starych ludzi
 - albo z zarobków cudzych dzieci

Taką postawę uważam za niemoralną



Wnioski



Kim jesteś przedsiębiorco?

- ⇒ Jestem **sługą** swoich klientów
- ⇒ Działam na **własne ryzyko**
- ⇒ Jeśli będę **użyteczny** dla **klientów**, wypracuję duży zysk, z którym zrobię co zechcę:
 - wypłacę sobie **dywidendę**
 - przeznaczę na **rozwój** przedsiębiorstwa
- ⇒ Jeśli będę **nieużyteczny** – zbankrutuję



Kim jesteś świadomy pracowniku?

- ⇒ Mam **etat** i co miesiąc dostaję pensję
- ⇒ Działam na **ryzyko przedsiębiorcy**
- ⇒ Jeśli będę **użyteczny** dla **przedsiębiorstwa**,
utrzymam pracę
- ⇒ Jeśli będę **nieużyteczny** – zwolnią mnie
- ⇒ Mogę stać się nieużyteczny nie z własnej winy
tylko, ze względu na **zmiany na rynku** – klientów
lub konkurentów
- ⇒ Dlatego cały czas **uczę się** czegoś nowego



Kim jesteś roszczeniowy pracowniku?

- ⇒ Mam **etat**, co miesiąc dostaję pensję i uważam, że to mi się **należy**
- ⇒ Nie interesuje mnie, **skąd** się biorą pieniądze na moją pensję
- ⇒ Już dość się w życiu nauczyłem, więcej **nie potrzebuję**
- ⇒ Jeśli będą chcieli mnie **zwolnić** za nieużyteczność – namówię kolegów do strajku
- ⇒ Lepiej, aby całe przedsiębiorstwo **zbankrutowało**, niż żebym ja miał być **zwolniony**



Wykształcenie zobowiązuje

- ⇒ Ludźmi z **wyższym wykształceniem** nie trzeba opiekować się w pracy jak ludźmi z wykształceniem podstawowym
- ⇒ W Polsce **50%** młodych ludzi studiuje
- ⇒ Dlatego rynek pracy będzie nieuchronnie zmierzał ku **przedsiębiorczości**
- ⇒ Będzie to szczególnie szybko zachodzić w najatrakcyjniejszym sektorze **elektronicznej gospodarki opartej na wiedzy**



Dewiza przedsiębiorcy

Użyteczność

Ryzyko

Odpowiedzialność



Dziękuję

Wojciech Cellary